

AVIZ

**referitor la propunerea legislativă privind stoparea discriminării,
după criteriul de vârstă, în anunțurile de mică publicitate,
ce se referă la angajări de personal**

Analizând propunerea legislativă privind stoparea discriminării, după criteriul de vârstă, în anunțurile de mică publicitate, ce se referă la angajări de personal, transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr.BP750 din 17.11.2005,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.1 lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și art.46(2) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează favorabil propunerea legislativă, cu următoarele observații și propuneri:

1. Prin obiectul de reglementare, propunerea legislativă se încadrează în categoria legilor ordinare, iar în aplicarea art.75 din Constituție, prima Cameră sesizată este Senatul.

2. În ceea ce privește domeniul de reglementare vizat, semnalăm că legea fundamentală a statului menționează expres în art.16 alin.(1) că „Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări”.

Totodată, menționăm că, în conformitate cu prevederile art.7 alin.(2) din Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.48/2002, cu modificările și completările ulterioare, precizează: „(2) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, **condiționarea ocupării unui post prin anunț sau concurs**, lansat de angajator ori de reprezentantul acestuia, de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, **de vârstă**, de sexul sau orientarea sexuală, respectiv de convingerile **candidaților**”.

De asemenea, art.3 alin.(1) din Legea nr.57/2003 Codul Muncii precizează că „dreptul la muncă nu poate fi îngrădit”.

Având în vedere cele arătate mai sus, considerăm că există cadrul normativ corespunzător referitor la interzicerea discriminării

după criteriul de vârstă în anunțurile de mică publicitate care se referă la angajări de personal, prezenta propunere putând duce la crearea unor paralelisme legislative.

3. La **titlu**, din considerente de ordin gramatical, cuvântul „Privind” trebuie scris cu literă mică, iar pentru rigoarea exprimării, expresia „ce se referă” urmează a fi înlocuită cu termenul „referitoare”.

4. Norma de la **art.1** nu are în vedere toate situațiile de publicitate privitoare la angajări de personal, cum sunt, de pildă, cele postate pe internet.

5. Norma de la **art.2** nu este suficient de clară deoarece, din redactarea propusă se poate înțelege că pensionarii reprezintă o categorie ce poate fi discriminată pe criterii de vârstă. De aceea, este necesară reanalizarea acestei norme și reformularea ei pentru a exprima mai clar intenția inițiatorului.

6. La **art.3**, semnalăm că expresia „se pedepsește” este improprie cu referire la faptele contravenționale, ea fiind specifică răspunderii penale. De aceea, este necesară înlocuirea ei cu expresia „se sancționează”.

Conform normelor de elaborare a actelor normative în domeniu, art.3 ar trebui reformulat, astfel:


„Art.3. - Nerespectarea prevederilor art.1 constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1000 lei la 5000 lei RON, aplicată factorilor responsabili din cadrul respectivelor publicații și posturi de radio-TV”.

7. După art.3 este necesar să se introducă **art.4** referitor la agenții constatatori, precizând calitatea acestora de organe de control și autoritatea care îi desemnează.

8. Având în vedere că norma de la art.3 are caracter de complinire în raport cu prevederile Ordonanței Guvernului nr.2/2001, este necesară introducerea unui articol cu următorul cuprins:

„Art.5. - Contravențiilor prevăzute la art.3 le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare”.

PREȘEDINTE
dr. Dragoș ILESCU



București
Nr. 1689/28.11.2005